 Toulouse le 6 janvier 2024

**COMPTE RENDU DU CONSEIL D’ADMINISTRATION**

**DU 7 DECEMBRE 2023 A LA CARSAT ALSACE-MOSELLE**

Présents :

Jean-Claude Reuzeau – Joëlle Huillier – René Marbach – Gérard Ropert – Dominique Gérard – Jean-Marie Damelincourt – Francis De Block

Excusés :

Marie-Hélène Palmier – Maria Doumeingts – Béatrice Lorthois – Bernard Loiseau – Jean-Louis Thierry – Fernand Fortuné

Pouvoirs :

Bernard Loiseau donne pouvoir à Francis De Block

Béatrice Lorthois donne pouvoir à Dominique Gérard

Maria Doumeingts donne pouvoir à René Marbah

Fernand Fortuné donne pouvoir à Dominique Gérard

Alain Caps ne souhaite pas rejoindre l’association.

La séance est ouverte à 14h30.

Isabelle Lustig, Directrice de la CARSAT Alsace Moselle nous accueille.

**L’histoire de la CARSAT Alsace-Moselle**

*La CARSAT, une longue histoire*

*En Alsace-Moselle, la « Caisse Régionale de Sécurité Sociale de Strasbourg, créée dans le cadre de la mise en place de la Sécurité Sociale, commence à fonctionner le 1er juillet 1946.*

*En plus des assurances vieillesse et invalidité, la Caisse Régionale est chargée de l’assurance contre les accidents du travail et les maladies professionnelles et du service social. Elle est également gestionnaire d’hôpitaux, elle organise le contrôle médical pour la région et conclut, en liaison avec les caisses primaires, les conventions avec les professionnels de santé et les hôpitaux.*

***Le 4 décembre 1947****, la Caisse Régionale d’Assurance Vieillesse (CRAV) des départements du Haut-Rhin, Bas-Rhin et de la Moselle est créée, et le risque vieillesse revient à ce nouvel organisme.*

*En 1960, le contrôle médical est rattaché aux caisses primaires, de même que la gestion des rentes AT. Le risque vieillesse est à nouveau confié aux caisses régionales de sécurité sociale, sauf en Alsace-Moselle où l’existence de la CRAV est maintenue.*

*En 1967, après une nouvelle réforme de la Sécurité Sociale, la Caisse Régionale de Sécurité Sociale devient Caisse Régionale d’Assurance Maladie (CRAM).*

*En 2000, la CRAM cède la gestion de ses hôpitaux à l’Union de Gestion des Etablissements des caisses d’Assurance maladie (UGECAM).*

*En 2010, les relations avec les établissements sanitaires et médico-sociaux sont confiées aux Agences Régionales de Santé (ARS). En mars 2010, les Conseils d’Administration de la CRAM et la CRAV décident de fusionner les deux organismes pour former la Caisse d’Assurance Retraite et de Santé au Travail (CARSAT) Alsace-Moselle au 1er avril 2012.*

Jean-Claude Reuzeau, Président de l’A2DRC4, remercie Isabelle Lustig pour la chaleur de son accueil et ses propos introductifs.

Il propose de passer à l’ordre du jour.

I – Approbation du Procès-verbal de l’Assemblée générale du 22 juin 2023 à Bordeaux

Commentaires : voir comment toucher Renaud Villard (Yves Corvaisier et Vincent Verlhac ?)

Un pré requis : une réunion à la CNAV

**A l’unanimité, le Procès-verbal est approuvé.**

II – Actualité de la CARSAT Alsace-Moselle par Isabelle Lustig

Depuis la sortie de la crise sanitaire, 88% des agents de la CARSAT Alsace-Moselle ont la possibilité d’accéder au télétravail. Cela induit une transformation forte des métiers et des organisations, dans lesquelles la proximité avec nos clients et les progrès dans la maitrise du numérique doivent poursuivre leur évolution. Les efforts de la CARSAT Alsace-Moselle s’orientent en priorité vers les assurés les plus fragiles, tout en cherchant ’simplifier nos offres de service en direction des publics plus à l’aise avec les démarches administratives et le numérique. Une initiative exemplaire, engagée sur le non recours au droit à pension de reversion a été particulièrement remarquée par le réseau.

Dans les secteurs de production de la retraite, la pression s’est considérablement renforcée par deux effets conjugués : l’augmentation des demandes de liquidation et les enjeux croissants liés à l’évolution du système d’information de la retraite. On remarque également une forte hausse des demandes ASPA (Allocation de Solidarité aux personnes âgées) : + 17% en 2022.

La CARSAT Alsace-Moselle s’est engagée résolument dans la Qualité de vie au Travail et dans la Responsabilité Sociale et Sociétale de notre organisme. Le projet d’entreprise a permis de réaffirmer la raison d’être de la CARSAT et ses engagements. Les espaces de travail se transforment pour favoriser les rencontres, l’intelligence collective et l’innovation. Le restaurant d’entreprise, en travaux se transforme et, à la demande des Pouvoirs Publics nous menons une réflexion sur la sobriété énergétique ; des scénarii de crise ont été déroulés et nous poursuivons nos efforts pour installer les conditions de mobilité durable pour nos agents mais aussi dans nos métiers, pour permettre aux assurés d’accéder aux services sans se déplacer ou en trouvent des solutions à proximité de chez eux.

Au niveau de l’Action Sociale, les facteurs environnementaux intègrent aussi les cahiers des charges concernant notamment les aides pour la réhabilitation des résidences autonomes. Nos relations avec les entreprises évoluent également car elles sont impactées par la transformation des métiers et les évolutions réglementaires du monde du travail. Les services des Risques Professionnels sont vigilants, notamment sur les métiers en tension et les secteurs d’activité à forte sinistralité. La priorisation de l’axe de la Prévention de la Désinsertion Sociale, par le Service Social s’intègre parfaitement dans la politique globale voulue par l’Assurance Maladie, pour les salariés en difficulté face à la Santé.

Pour 2023, les nouvelles COG (Conventions d’Objectifs et de Gestion) des différentes Branches permettent la négociation des CPG (Contrats Pluriannuels de Gestion) et la mise en œuvre de la Réforme des Retraites représentent l’enjeu majeur de l’année.

Le Président Jean-Claude Reuzeau remercie Isabelle Lustig et demande s’il y a des questions.

Isabelle Lustig confirme que la Réforme des Retraites a entrainé une certaine peur des CARSAT. La CARSAT Alsace-Moselle est la dernière à payer les échéances de pension le 2 de chaque mois, à échoir. Elle indique que le système d’Information est en cours de finalisation majeure. De ce fait, pour les petites retraites, il s’agit de revoir, de manière manuelle, les débuts de carrière. Concernant le Cumul-Emploi-Retraite, elle confirme que le nouvel emploi donne droit à deuxième Retraite avec, cependant, un plafond à 180 euros. Une enveloppe de CDD/CDI a été octroyée pour la réforme des Retraites, avec une obligation de rendre ces postes dans 4 ans.

III – Le Régime Local d’Alsace-Moselle par Isabelle Lustig - *(voir support de présentation en annexe 1)*

Historique : L’annexion de l’Alsace-Moselle à l’empire allemand en 1821, a permis aux Alsaciens et aux Mosellans de bénéficier d’une Protection Sociale Obligatoire. Au retour de l’Alsace-Moselle, en 1918, la France ne disposait pas d’un système d’Assurance Maladie Obligatoire. La loi du 17 octobre 1919 a donc maintenu les lois allemandes de Bismarck, adoptées entre 1883 et 1889. A l’instauration du régime Général, en 1945, un décret de juin 1946 a maintenu « provisoirement » le Régime Local, du fait de dispositions plus favorables. Le décret du 31 mars 1995, lui confère un caractère légal, complémentaire et obligatoire qui se positionne entre le Régime Général et la Complémentaire Santé.

Actuel : Fort de 2 millions de bénéficiaires, le Régime Local couvre les salariés et leurs ayants-droit. Ses prestations sont plus favorables : une partie du ticket modérateur pour les soins de ville, tout le ticket modérateur pour les soins hospitaliers, le forfait journalier hospitalier, le forfait patients urgences. La CARSAT Alsace-Moselle vérifie les conditions d’affiliation des nouveaux retraités et prélève la cotisation, les URSSAF centralisent les cotisations sur les salaires et des revenus de remplacement pour une gestion ACOSS ; les CPAM affilient les assurés et leur servent les prestations. Le Conseil d’Administration est géré par les représentants des salariés (les employeurs ont un rôle consultatif). Depuis 1998, la Prévention en Santé Publique vient soutenir des projets, en partenariat avec les instances, elle s’appuie sur l’offre existante et le terrain.

Jean-Claude Reuzeau remercie Isabelle Lustig et passe aux questions.

Lors des Présidentielles, François Bayrou avait proposé d’étendre le Régime Local à toute la France.

IV – Intervention du Président Jean-Claude Reuzeau

Jean-Claude Reuzeau constate que les participants aux réunions constituent le noyau dur de notre Association et cela le questionne. Il se demande ce que l’on peut faire pour intéresser les Agents de Direction à notre Association. Pourquoi ne viennent-ils pas ? Faut-il leur adresser un questionnaire ?

Une discussion intervient autour de la table de réunion de laquelle il ressort un certain nombre de constats :

. Le nombre d’adhérents est stable et ils payent leur cotisation.

. Hormis la convivialité de nos rencontres, les réunions ont toujours un côté « mise à jour des connaissances » avec, depuis Bordeaux, le souci de faire intervenir une personnalité sur des sujets précis : la réforme des retraites par Gérard Rivière et aujourd’hui, le Régime Local par Isabelle Lustig.

. René Marbach évoque l’action de l’ADAM (Association des Directeurs de l’Assurance Maladie) qui propose un voyage par an.

. Dans toutes nos rencontres en CARSAT, il faut noter la disponibilité des Directeurs, voire de l’équipe de Direction.

Au final, les participants tombent d’accord sur l’idée de préparer des thématiques en amont de nos réunions au cours desquelles, une thématique serait exposée en invitant les agents de Direction des caisses. Cela suppose que chacun réfléchisse à un sujet par an pour opérer un choix, avant la réunion, et définir quel sujet aborder.

V – Point sur les adhésions et les finances par Dominique Gérard – (*voir tableaux réalisés par Dominique Gérard en annexe 2)*

Le Nombre d’adhérents est de 17

Les avoirs au 31 octobre 2023 sont :

. Compte courant ……………………………………... 412,40€

. Compte sur livret…………………………………….1 477,99€

**Total…………………………………..1 890,39€**

VI – Site Internet par Jean-Marie Damelincourt

'En l'absence de lien internet le point sur le site de l'A2DRC4 n'a pas pu être illustré mais a été fait verbalement.

La rubrique « Association » reprend chronologiquement les comptes rendus des Assemblées Générales illustrés des photos de la réunion mais aussi des moments de convivialité et des visites culturelles ou / et touristiques.

La rubrique « Actualités » sans doute la plus consultée comprend une synthèse à minima bimensuelle des principaux articles sociaux de la presse locale (Sud-Ouest) et nationale

La « Vie dans les Caisses » contient un lien internet direct avec le site de chacune des Caisses permettant de connaitre les nouveautés

Le volume mensuel des consultations du site est stable à «l’'instar de notre nombre d'adhérents »

Une suggestion a été faite d'enrichir la rubrique « Contact » des coordonnées téléphoniques des adhérents avec bien sur leur accord.

VII – Questions diverses

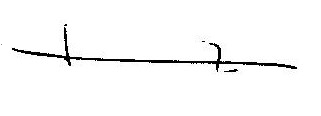
La question du Conseil d’Administration est évoqué puisque non repris dans nos statuts. Il y aura donc dorénavant deux Assemblées Générales par an (en juin et décembre à priori).

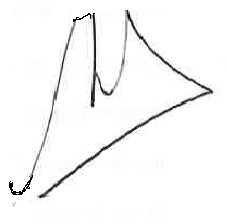
Sauf éventuelle réunion à la CNAV les prochains sites retenus pour 2024 seraient : Rouen et Montpellier.

Une possibilité pourrait être étudiée en 2025 : la Martinique.

La séance est levée à 17h30 après que Jean-Claude Reuzeau a remercié René Marbach pour l’organisation de ces deux jours.

Le Président Le Secrétaire





Jean-Claude Reuzeau Francis De Block

P.J. :

. Annexe 1 - « Le Régime Local Alsace-Moselle

. Annexe 2 – Comptes de l’Association A2DRC4 2023